



Directeur kindcentrum

De Elzenhof

Procedure en Profielschets

Inhoudsopgave

| | |
|---|----------|
| 1. Informatie over KC De Elzenhof..... | 3 |
| 2. Informatie over de functie | 4 |
| Ontstaan van de vacature | 4 |
| De functie in het kort..... | 4 |
| Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum?..... | 4 |
| Arbeidsvoorwaarden | 5 |
| 3. Informatie over de procedure werving en selectie..... | 6 |
| Benoemingsadviescommissie..... | 6 |
| Informatie..... | 6 |
| Solliciteren..... | 6 |
| Contactgegevens..... | 6 |

1. Informatie over KC De Elzenhof

Binnen KC De Elzenhof werken Stichting Chrono en Stichting Welluswijs kinderopvang toe naar een kindcentrum (KC).

KC De Elzenhof biedt aan 193 leerlingen onderwijs en aan 60 kinderen van 0 tot 13 jaar voor- en naschoolse opvang, dagopvang en peuterspeelzaal.

De ambitie van Chrono en Welluswijs is een kindcentrum met één pedagogische visie, één team, een doorgaande lijn voor alle kinderen en een arrangementenprogramma (i.c.m. BSO).

Een kindcentrum is een voorziening voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waar zij gedurende de dag komen om te leren, spelen en te ontwikkelen. Binnen een kindcentrum is er een vloeiende overgang tussen onderwijs en kinderopvang.

In de toekomst willen wij een KC worden waarbij we vanuit onze gezamenlijke visie zorgdragen voor een doorlopende ontwikkeling en leerlijn voor baby tot puber.

De uitgangspunten die daar volgens ons bij horen zijn:

Levensbeschouwelijke uitgangspunten

Chrono is een organisatie voor Christelijk basisonderwijs. Welluswijs is een meer brede identiteitsrijke organisatie. Ze profileert zich niet expliciet christelijk of gekoppeld aan een geloofsrichting.

Pedagogische uitgangspunten

Ons kindcentrum is laagdrempelig en er heerst een open sfeer, waarin kinderen samen kunnen groeien met plezier. Wij bieden een prettige, veilige leeromgeving met veel aandacht voor kind en ouder. Op ons kindcentrum krijgen kinderen en medewerkers de kans om hun eigen talenten te ontwikkelen en een eigen groei door te maken.

Kinderen, ouders en medewerkers versterken elkaar positief.

Onderwijs en opvang worden gezien als een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij goede en open contacten tussen ouders en medewerkers erg belangrijk zijn. Hierbij draait het om wederzijds vertrouwen en verbinding.

Onderwijskundige uitgangspunten

Wij hechten veel waarde aan: eigenaarschap, samenwerken, samen verantwoordelijk, eigen groei en ontdekkend leren. Samen werken we aan ieders ontwikkeling. De kinderen mogen zich ontplooiën op hun eigen niveau en tempo. Wij werken groepsdoorbroken en geven instructie in kleine groepen. Op deze wijze geven wij vorm aan opvang én onderwijs op maat.

2. Informatie over de functie

Ontstaan van de vacature

In verband met het vertrek van de huidige directeur zoeken wij een nieuwe directeur voor ons kindcentrum.

De functie in het kort

Wij zoeken per 1 augustus 2025 een bevoegen kindcentrum directeur die met ons wil werken vanuit de visie op het coöperatief onderwijs. Om dit specifieke onderwijsconcept goed over te dragen, bieden wij de unieke mogelijkheid om per 1 maart 2025 één dag in de week samen op te trekken met de huidige directeur.

De huidige directeur gaat met ingang van schooljaar 2025/2026 met pensioen.

Wij zoeken iemand die zich volledig kan vinden in de toekomstgerichte visie van een kindcentrum van Chrono en Welluswijs en weet deze op een daadkrachtige manier uitvoering te geven.

Jij:

- Wil de eigenheid van onze visie waarborgen en samen met het team hierin doorgroeien.
- Wil en kan beslissingen nemen in het belang van de kinderen, de ouders en het team voortvloeiend uit coöperatief onderwijs.
- Bent betrokken, enthousiast, je hebt gevoel voor humor en inspireert.
- Houdt altijd oog voor het welbevinden van het team.
- Beschikt over kennis van het coöperatief onderwijs en kan putten uit onderwijs ervaring.
- Bent aanwezig en zichtbaar in ons kindcentrum en daarmee creëer je een laagdrempelig klimaat. Daarmee komen we samen tot een veilige leeromgeving voor ouders, kinderen en het team

Het betreft een functie van wtf 0,8000

Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum?

Voor onze visie en de uitvoering verwijzen we graag naar de koersplannen van Chrono en Welluswijs. Hieronder hebben we de belangrijkste punten opgesomd waar de voor ons ideale kandidaat aan voldoet.

- **Levensbeschouwelijke identiteit:** Als kindcentrum directeur ben je in staat om vanuit een Christelijke overtuiging invulling te geven aan het onderwijs, waarbij in de doorgaande lijn naar buitenschoolse opvang rekening gehouden wordt met een meer identiteitsrijkere omgeving.
- **Leiderschap:** Als directeur kindcentrum inspireer, ondersteun en enthousiasmeer jij vanuit het principe van coachend leiderschap de medewerkers, ouders en kinderen. Je kunt daarbij vanuit vertrouwen bijdragen aan een warme en transparante sfeer en zorgen voor verbinding binnen het kindcentrum. Waarbij je handelt vanuit de visie van de kindcentrumgedachte: één team, één organisatie, één pedagogisch-didactisch plan, doorgaande ontwikkelingen in de leer- en ontwikkellijnen.

Je draagt samen met collega-directeuren en collega's in de staf bij aan de ontwikkeling van Chrono en Welluswijs als sterke organisaties en je levert inhoudelijk een positieve bijdrage aan het directieoverleg van Chrono en Welluswijs.

Als directeur van het kindcentrum vind je het de normaalste zaak van de wereld dat de resultaten van het kindcentrum worden behaald en dat hierover verantwoording aan het bestuur plaatsvindt. Je stuurt hierop en weet aan welke wielen je moet draaien om deze te behalen.

Je hebt inzicht in de verschillende geldstromen en de kind en personele planning binnen het kindcentrum. Je kan hier effectief en efficiënt invulling aan geven.

- **Ambitieuze:**
Daarnaast bent je gedreven om het de kindcentrum naar een hoger plan te brengen en blijf je het belang van kinderen, ouders en een hoge onderwijs- en opvangkwaliteit benadrukken. Je bent een inhoudelijk sterke en visionaire leider. Integraal management vind je daarbij van belang.
- **Functie-eisen:**
 - een hbo+ werk- en denkniveau;
 - een opleiding voor schoolleiders afgerond of bent bereid deze te volgen;
 - ruime kennis van en ervaring met de leer- en ontwikkellijnen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar. Bij voorkeur ervaring in het onderwijs en/of kinderopvang.

Arbeidsvoorwaarden

Functie: Directeur kindcentrum
Bevoegd gezag: Stichting Christelijk Primair Onderwijs Chrono
Standplaats: KC De Elzenhof

Ingangsdatum: 1 augustus 2025 en de unieke mogelijkheid om per 1 maart 2025 één dag in de week samen op te trekken met de huidige directeur.

Omvang: 0,8000 fte

Salaris: de cao-PO (schaal D12) is van toepassing

Bovendien bieden wij:

- Chrono is een aantrekkelijke werkgever voor leidinggevend. Er is een eenduidige set van secundaire arbeidsvoorwaarden in werking.
- Op stichtingsniveau werken de directeurs en de medewerkers van het stafbureau met elkaar samen.
- 10% van de normtaak van de directeur van het kindcentrum is beschikbaar voor deelname aan het directieoverleg en het uitvoeren van taken die de kracht van Chrono als samenwerkingsorganisatie versterken.
- Werken binnen een hecht team van directeurs onderwijs en opvang. Waarbij samen ontwikkelen, elkaar ondersteunen en inspireren de maat is.
- Binnen Chrono en Welluswijs is er volop ruimte voor scholing en ontwikkeling.
- Op lokaal niveau directe samenwerking met de directeur kinderopvang van Welluswijs.
- Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering.

3. Informatie over de procedure werving en selectie

Benoemingsadviescommissie

Het Bestuur van Chrono en Welluswijs heeft een benoemingsadviescommissie aangesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende geledingen van Chrono en Welluswijs. Deze commissie zal een voordracht presenteren aan het bestuur.

Informatie

Belangstellenden kunnen op kcdeelzenhof.nl en chronowelluswijs.nl meer informatie vinden over de school, de opvang en de beide stichtingen.

Voor de kwaliteitsrapportage verwijzen wij naar de website van de Inspectie van het Onderwijs en het Landelijkregister Kinderopvang.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de heer Bas van Loo, voorzitter College van Bestuur. Dit kan via telefoonnummer: 06 – 82 05 88 72 of via het e-mailadres b.vanloo@chronoscholen.nl

Solliciteren

Ben jij de directeur die Kindcentrum De Elzenhof zoekt? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv aan dhr. B.B. van Loo, voorzitter College van Bestuur Chrono en stuur deze per e-mail naar j.murk@chronoscholen.nl

De sollicitatiecode van de cao-PO wordt gehanteerd.

Bij de selectieprocedure zal ook gebruik worden gemaakt van social media. Een psychologisch onderzoek of assessment maakt deel uit van de procedure.

Belangrijke data in het tijdschema:

| | |
|-------------------------------------|------------------|
| Sluitingsdatum | 16 december 2024 |
| Brieveselectie | week 51 |
| Eerste ronde sollicitatiegesprekken | 8 januari 2025 |
| Tweede ronde sollicitatiegesprekken | 15 januari 2025 |
| Assessment | 20 januari 2025 |

Contactgegevens

Stichting CPO Chrono
Stelling 8d
7773 ND Hardenberg
0523 – 27 28 21