



Directeur kindcentrum

De Vlinder

Procedure en Profielschets

Inhoudsopgave

1. Informatie over Kindcentrum de Vlinder	3
2. Informatie over de functie	4
Ontstaan van de vacature	4
De functie in het kort	4
Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum?	4
Arbeidsvoorwaarden	5
3. Informatie over de procedure werving en selectie	6
Benoemingsadviescommissie.....	6
Informatie.....	6
Solliciteren	6
Contactgegevens.....	6

1. Informatie over Kindcentrum De Vlinder

Binnen KC De Vlinder werken Stichting Chrono en Stichting Welluswijs kinderopvang toe naar een kindcentrum (KC).

KC De Vlinder biedt aan 224 leerlingen onderwijs en aan 140 kinderen van 0 tot 13 jaar opvang (dagopvang, peuterspeelzaal en bso).

De ambitie van Chrono en Welluswijs is een kindcentrum met één pedagogische visie, één team, een doorgaande lijn voor alle kinderen en een arrangementenprogramma (i.c.m. BSO).

Een kindcentrum is een voorziening voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waar zij gedurende de dag komen om te leren, spelen en te ontwikkelen. Binnen een kindcentrum is er een vloeiende overgang tussen onderwijs en kinderopvang.

De uitgangspunten die daar volgens ons bij horen zijn:

Levensbeschouwelijke uitgangspunten

Chrono is een organisatie voor Christelijk basisonderwijs. Welluswijs is een meer brede identiteitsrijke organisatie. Ze profileert zich niet expliciet christelijk of gekoppeld aan een geloofsrichting.

Pedagogische uitgangspunten

Op KC de Vlinder vinden we het belangrijk dat er gewerkt wordt in een veilige en vertrouwde omgeving. Door de gevarieerde achtergronden van de kinderen zijn we een goede afspiegeling van de samenleving. De kinderen leren hierdoor omgaan met verschillen in cultuur en gewoontes. We vinden het belangrijk om met respect voor ieders mening met elkaar om te gaan. Binnen het kindcentrum wordt gewerkt vanuit de principes van de Kanjertraining.

Daarbij vinden we dat de ontwikkeling van kinderen een gezamenlijke taak en verantwoordelijkheid is van ouders/verzorgers en kindcentrum, daarvoor zijn korte lijnen tussen school, opvang en ouders van wezenlijk belang.

Onderwijskundige uitgangspunten

Onze visie is Volop Kansen!

De kernwaarden die daarbij horen zijn samen, veilig en vertrouwd, zicht op ontwikkeling en een rijk speelaanbod.

We vinden het belangrijk dat de kinderen van KC de Vlinder volop kansen krijgen om zich te ontwikkelen tot volwaardige burgers. Samen werken we aan ieders ontwikkeling. We bieden de kinderen kansen om hun leef- en belevingswereld te verkennen en uit te breiden. Daarbij accepteren we verschillen tussen leerlingen.

2. Informatie over de functie

Ontstaan van de vacature

In verband met het vertrek van de directeur zoeken wij een nieuwe directeur voor ons kindcentrum.

De functie in het kort

Wij zoeken per 1 augustus 2025 een directeur die:

- het gezicht en het aanspreekpunt is, die verbindend is en een klimaat schept waarin kinderen, ouders en team van school en kinderopvang, zich gewaardeerd en erkend voelen.
- zich volledig kan vinden in de toekomstgerichte kindcentrum visie van Chrono en Welluswijs en weet deze op een daadkrachtige manier uitvoering te geven.
- communicatief sterk is, maar ook goed kan luisteren en inbreng van ouders waardeert.
- sturing kan geven, maar ook prioriteiten kan stellen bij vernieuwingsprocessen, waaronder de implementatie en borging van die processen.
- teamleden optimaal betrekt bij ontwikkeling en besluitvormingsprocessen.
- ondernemerschap heeft en resultaatgericht en planmatig kan werken op basis van goede analyse.
- onderwijservaring en affiniteit met de kinderopvang heeft.

Het betreft een functie van wtf 0,8000

Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum?

Voor onze visie en de uitvoering verwijzen we graag naar de koersplannen van Chrono en Welluswijs. Hieronder hebben we de belangrijkste punten opgesomd waar de voor ons ideale kandidaat aan voldoet.

- **Levensbeschouwelijke identiteit:** Als kindcentrum directeur ben je in staat om vanuit een Christelijke overtuiging invulling te geven aan het onderwijs, waarbij in de doorgaande lijn naar kinderopvang rekening gehouden wordt met een meer identiteitsrijkere omgeving.
- **Leiderschap:** Als directeur van ons kindcentrum inspireer, coach en enthousiasmeer jij vanuit het principe van samenwerkend leiderschap de medewerkers, ouders en kinderen. Je kunt daarbij vanuit vertrouwen bijdragen aan een warme en transparante sfeer en zorgen voor verbinding binnen het kindcentrum. Waarbij je handelt vanuit de visie van de kindcentrumgedachte: één team, één organisatie, één pedagogisch-didactisch plan, doorgaande ontwikkelingen in de leer- en ontwikkellijnen.

Je draagt samen met collega-directeuren en collega's in de staf bij aan de ontwikkeling van Chrono en Welluswijs als sterke organisaties en je levert inhoudelijk een positieve bijdrage aan het directieoverleg van Chrono en Welluswijs.

Als directeur van het kindcentrum vind je het de normaalste zaak van de wereld dat de resultaten van het kindcentrum worden behaald en dat hierover verantwoording aan het bestuur plaatsvindt. Je stuurt hierop en weet aan welke wielen je moet draaien om deze te behalen.

Je hebt inzicht in de verschillende geldstromen en de kind en personele planning binnen het kindcentrum. Je kan hier effectief en efficiënt invulling aan geven.

- **Ambitieuze:**
Je bent maatschappelijk betrokken, toekomstgericht en zorgt voor een goede samenwerking met externe partners.
Daarnaast bent je gedreven om het de kindcentrum naar een hoger plan te brengen en blijf je het belang van kinderen, ouders en een hoge onderwijs- en opvangkwaliteit benadrukken. Je bent een inhoudelijk sterke en visionaire leider. Integraal management vind je daarbij van belang.
- **Functie-eisen:**
 - een hbo+ werk- en denkniveau;
 - een opleiding voor schoolleiders afgerond of bent bereid deze te volgen;
 - ruime kennis van en ervaring met de leer- en ontwikkellijnen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar. Bij voorkeur ervaring in het onderwijs en/of kinderopvang.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Directeur kindcentrum
Bevoegd gezag:	Stichting Christelijk Primair Onderwijs Chrono
Standplaats	Kindcentrum De Vlinder Rembrandtstraat 31, Hardenberg
Ingangsdatum:	1 augustus 2025
Omvang:	0,8000 fte (32 uur)
Salaris:	de cao-PO (schaal D12) is van toepassing

Bovendien bieden wij:

- Chrono is een aantrekkelijke werkgever voor leidinggevenden. Er is een eenduidige set van secundaire arbeidsvoorwaarden in werking.
- Op stichtingsniveau werken de directeuren en de medewerkers van het stafbureau met elkaar samen.
- 10% van de normtaak van de directeur van het kindcentrum is beschikbaar voor deelname aan het directieoverleg en het uitvoeren van taken die de kracht van Chrono als samenwerkingsorganisatie versterken.
- Werken binnen een hecht team van directeuren onderwijs en opvang. Waarbij samen ontwikkelen, elkaar ondersteunen en inspireren de maat is.
- Binnen Chrono en Welluswijs is er volop ruimte voor scholing en ontwikkeling.
- Op lokaalniveau directe samenwerking met de directeur kinderopvang van Welluswijs.
- Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering.

3. Informatie over de procedure werving en selectie

Benoemingsadviescommissie

Het Bestuur van Chrono en Welluswijs heeft een benoemingsadviescommissie aangesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende geledingen van Chrono en Welluswijs. Deze commissie zal een voordracht presenteren aan het bestuur.

Informatie

Belangstellenden kunnen op kcdevlinderheemse.nl, chronoscholen.nl en welluswijs.nl meer informatie vinden over de school, de opvang en de beide stichtingen.

Voor de kwaliteitsrapportage verwijzen wij naar de website van de Inspectie van het Onderwijs en het Landelijkregister Kinderopvang.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de heer Bas van Loo, voorzitter College van Bestuur. Dit kan via telefoonnummer: 06 – 82 05 88 72 of via het e-mailadres b.vanloo@chronoscholen.nl

Solliciteren

Ben jij de directeur die Kindcentrum De Vlinder zoekt? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv aan dhr. B.B. van Loo, voorzitter College van Bestuur Chrono en stuur deze per e-mail naar j.murk@chronoscholen.nl

De sollicitatiecode van de cao-PO wordt gehanteerd.

Bij de selectieprocedure zal ook gebruik worden gemaakt van social media. Een assessment maakt deel uit van de procedure.

Belangrijke data in het tijdschema:

Sluitingsdatum	24 februari 2025
Brievenselectie	week 9
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	5 maart 2025
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	12 maart 2025
Assessment	18 maart 2025

Contactgegevens

Stichting CPO Chrono
Stelling 8d
7773 ND Hardenberg
0523 – 27 28 21