



Directeur kindcentrum

DE GROEN DEDEMSVAART

Procedure en Profielschets

Inhoudsopgave

| | |
|---|----------|
| 1. Informatie over De Groen | 3 |
| 2. Informatie over de functie | 4 |
| Ontstaan van de vacature | 4 |
| De functie in het kort | 4 |
| Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum? | 4 |
| Arbeidsvoorwaarden | 5 |
| 3. Informatie over de procedure werving en selectie | 6 |
| Benoemingsadviescommissie | 6 |
| Informatie | 6 |
| Solliciteren | 6 |
| Contactgegevens | 6 |

1. Informatie over De Groen

Binnen kindcentrum De Groen werken stichting Chrono en stichting Welluswijs kinderopvang toe naar een Dalton kindcentrum (KC).

Kindcentrum De Groen biedt aan 169 leerlingen onderwijs en aan 30 tot 40 kinderen van 4 tot 13 jaar naschoolse opvang.

De ambitie van Chrono en Welluswijs is een kindcentrum met één pedagogische visie, één team, een doorgaande lijn voor alle kinderen en een arrangementenprogramma (i.c.m. BSO).

Een kindcentrum is een voorziening voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waar zij gedurende de dag komen om te leren, spelen en te ontwikkelen. Binnen een kindcentrum is er een vloeiende overgang tussen onderwijs en kinderopvang.

Op termijn wordt er gestart met de realisatie van nieuwbouw van het kindcentrum. Dit draagt bij aan de ambitie om binnen het KC een verder aanbod te realiseren van onder andere dagopvang 0 tot 4 jaar en peuteropvang.

Onze uitgangspunten:

Levensbeschouwelijk uitgangspunt

Chrono is een organisatie voor Christelijk basisonderwijs. Welluswijs is een meer brede identiteitsrijke organisatie. Ze profileert zich niet expliciet christelijk of gekoppeld aan een geloofsrichting.

Pedagogische uitgangspunten

Onderwijs en opvang zien wij als een gezamenlijke verantwoordelijkheid. We bieden een goede, plezierige sfeer, waarin het voor kinderen, ouders/verzorgers en KC-team goed samenzijn is op basis van wederzijds respect, onderling vertrouwen en samenwerken. Kinderen moeten zich binnen het KC veilig en thuis voelen. Rust, orde en regelmaat vormen hierbij voor ons de basis. Binnen ons KC leren de kinderen zichzelf kennen en mogen ze hun eigen identiteit leren ontwikkelen.

Onderwijskundige uitgangspunten

Kindcentrum De Groen is een Dalton kindcentrum. Dat betekent dat we ons laten leiden door de kernwaarden:

- Verantwoordelijkheid/vrijheid in gebondenheid;
- Zelfstandigheid;
- Samenwerking;
- Reflectie;
- Effectiviteit.

We bieden de kinderen kansen om hun leef- en belevingswereld te verkennen, waarin ze stap voor stap eigenaar worden over hun eigen leer- en groeiproces.

2. Informatie over de functie

Ontstaan van de vacature

In verband met het vertrek van de huidige directeur zoeken wij een nieuwe directeur voor ons kindcentrum.

De functie in het kort

Wij zoeken per 1 augustus 2025 een bevoegde kindcentrum directeur die de Daltonvisie kan omarmen en uitdragen.

Wij zoeken iemand die op een daadkrachtige manier uitvoering kan geven aan de toekomstgerichte KC-visie van Chrono en Welluswijs. Samen met het team zorgt de nieuwe directeur voor verbinding tussen alle betrokkenen.

Wij verwachten van de nieuwe directeur dat deze organisatorisch sterk en gemotiveerd is om aan het verdere ontwikkeltraject van het KC te werken. Hiervoor is het belangrijk dat hij/zij affiniteit heeft met onze doelgroep 0 tot 13 jaar.

Het betreft een functie van wtf 0,7000.

Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum?

Voor onze visie en de uitvoering verwijzen we graag naar de koersplannen van Chrono en Welluswijs. Hieronder hebben we de belangrijkste punten opgesomd waar onze ideale kandidaat aan voldoet.

- **Levensbeschouwelijke identiteit:** Als kindcentrum directeur ben je in staat om vanuit een christelijke overtuiging invulling te geven aan het onderwijs, waarbij in de doorgaande lijn naar buitenschoolse opvang rekening gehouden wordt met een meer identiteitsrijke omgeving.
- **Leiderschap:** Als directeur kindcentrum inspireer, coach en enthousiasmeer jij vanuit het principe van dienend leiderschap de medewerkers, ouders en kinderen. Je kunt daarbij vanuit vertrouwen bijdragen aan een warme en transparante sfeer en zorgen voor verbinding binnen het kindcentrum. Je handelt vanuit de visie van de kindcentrumgedachte: één team, één organisatie, één pedagogisch-didactisch plan en doorgaande ontwikkelingen in de leer- en ontwikkellijnen.

Je draagt samen met collega-directeuren en medewerkers in de staf bij aan de ontwikkeling van Chrono en Welluswijs als sterke organisaties en je levert inhoudelijk een positieve bijdrage aan het directieoverleg van Chrono en Welluswijs.

Als directeur van het kindcentrum vind je het de normaalste zaak van de wereld dat de resultaten van het kindcentrum worden behaald en dat hierover verantwoording aan het bestuur plaatsvindt. Je stuurt hierop en weet aan welke wielen je moet draaien om deze te behalen.

Je hebt inzicht in de verschillende geldstromen en de kind en personele planning binnen het kindcentrum. Je kan hier effectief en efficiënt invulling aan geven.

- **Ambitieuze:**
Je bent gedreven om het KC naar een hoger plan te brengen en daarbij blijf je het belang van kinderen, ouders/verzorgers en een hoge onderwijs- en opvangkwaliteit benadrukken. Je bent een inhoudelijk sterke en visionaire leider. Integraal management vind je daarbij van belang.
- **Functie-eisen:**
 - een hbo+ werk- en denkniveau;
 - een afgeronde opleiding voor schoolleiders of je bent bereid deze te volgen;
 - ruime kennis van en ervaring met de leer- en ontwikkelingslijnen van 0 tot 13 jaar. Bij voorkeur ervaring in het onderwijs en/of kinderopvang.

Arbeidsvoorwaarden

| | |
|----------------|--|
| Functie: | Directeur kindcentrum |
| Bevoegd gezag: | Stichting Christelijk Primair Onderwijs Chrono |
| Standplaats | Kindcentrum De Groen Langewijk 436, 7701 AT Dedemsvaart |
| Ingangsdatum: | 1 augustus 2025 |
| Omvang: | 0,7000 fte |
| Salaris: | de cao-PO (schaal D12) is van toepassing |

Bovendien bieden wij:

- Chrono is een aantrekkelijke werkgever voor leidinggevend. Er is een eenduidige set van secundaire arbeidsvoorwaarden in werking.
- Op stichtingsniveau werken de directeurs en de medewerkers van het stafbureau met elkaar samen.
- 10% van de normtaak van de directeur van het kindcentrum is beschikbaar voor deelname aan het directieoverleg en het uitvoeren van taken die de kracht van Chrono als samenwerkingsorganisatie versterken.
- Werken binnen een hecht team van directeurs onderwijs en opvang, waarbij samen ontwikkelen, elkaar ondersteunen en inspireren de maat is.
- De locaties van Chrono zijn onderverdeeld in 4 clusters. Binnen de clusters wordt nagedacht over slim samenwerken tussen onze kindcentra.
- Binnen Chrono en Welluswijs is er volop ruimte voor scholing en ontwikkeling.
- Op lokaal niveau directe samenwerking met de directeur kinderopvang van Welluswijs.
- Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering.

3. Informatie over de procedure werving en selectie

Benoemingsadviescommissie

Het Bestuur van Chrono en Welluswijs heeft een benoemingsadviescommissie aangesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende geledingen van Chrono en Welluswijs. Deze commissie zal een voordracht presenteren aan het bestuur.

Informatie

Belangstellenden kunnen op www.degroenededemsvaart.nl en www.chronoscholen.nl en www.welluswijs.nl/locatie/kindcentrum-de-groen/#BSO meer informatie vinden over de school, de opvang en de beide stichtingen.

Voor de kwaliteitsrapportage verwijzen wij naar de website van de Inspectie van het Onderwijs en het Landelijk register Kinderopvang.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de heer Bas van Loo, voorzitter College van Bestuur. Dit kan via telefoonnummer: 06 – 82 05 88 72 of via het e-mailadres b.vanloo@chronoscholen.nl

Solliciteren

Ben jij de directeur die DKC De Groen zoekt? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv aan dhr. B.B. van Loo, voorzitter College van Bestuur Chrono en stuur deze per e-mail naar: j.murk@chronoscholen.nl

De sollicitatiecode van de cao-PO wordt gehanteerd.

Bij de selectieprocedure zal ook gebruik worden gemaakt van social media. Een assessment maakt deel uit van de procedure.

Belangrijke data in het tijdschema:

| | |
|-------------------------------------|---------------|
| Sluitingsdatum | 24 maart 2025 |
| Brievenselectie | week 13 |
| Eerste ronde sollicitatiegesprekken | 2 april 2025 |
| Tweede ronde sollicitatiegesprekken | 8 april 2025 |
| Assessment | 15 april 2025 |

Contactgegevens

Stichting Chr. PO Chrono
Stelling 8d
7773 ND Hardenberg
0523 – 27 28 21